

www.opstinaub.org.rs



## СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ УБ

Година XI – Број 25

Уб, 30. новембар 2010. године

Бесплатан примерак

**106.**

На основу члана 5. Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Уб и отварању буџетског фонда за финасирање програма и мера активне политике запошљавања на територији општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 20/2009) и члана 58. став 2. Пословника Општинског већа општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 13/2008 и 9/2009)

Општинско веће општине Уб, на седници одржаној 29. новембра 2010. године, доноси

**Одлука  
о утврђивању  
Локалног акционог плана запошљавања  
општине Уб за 2011. годину**

Члан 1.

Утврђује се Локални акциони план запошљавања општине Уб за 2011. годину (у даљем тексту: План запошљавања), који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

План запошљавања као основни инструмент активне политике запошљавања у 2011. години дефинише приоритете и циљеве политике запошљавања у 2011. години и утврђује програме и мере који ће се реализовати у 2011. години на територији општине Уб, како би се достигли планом запошљавања утврђени циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Текст плана запошљавања објављује се у "Службеном гласнику општине Уб".

Члан 3.

Средства за реализацију плана обезбеђује буџет општине Уб – Буџетски фонд за подстицај запошљавања.

Члан 4.

План запошљавања спроводи Општинско веће.

Члан 5.

Непосредну примену плана запошљавања прати Савет за запошљавање општине Уб.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб“.

Општина Уб  
Општинско веће  
Број: 06-72-1/2010-01

Председник Већа  
Владислав Крсмановић, с.р.

**107.**

### ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2011. ГОДИНУ

#### УВОД

Локални акциони план запошљавања за 2011. годину за Општину Уб (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2011. години. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања у 2011. години и утврђују програми и мере који ће се реализовати у 2011. години на територији Општине Уб, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Национални акциони план запошљавања за 2010. годину ("Службени гласник РС", бр. 7/10) и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09).

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

## ПРОФИЛ ОПШТИНЕ УБ КРОЗ СТАТИСТИЧКЕ ПОДАТКЕ

Укупно становника	Деца испод 7. год.	Деца 7-14 год.	Радни контингент 15 – 64 год.			Жене 15 – 49 год.	Становн. 65 год. и више	Удео радног у укупном %	Удео становништва од 65 и старијих у укупном %
			свега	мушко 15 – 64 год.	жене 15 – 64 год.				
32.104	2.200	3.114	20.214	10.366	9.848	7.156	6.386	62,96	19,89

Пољопривредно становништво		Активно пољопривредно				Издравано пољопривредно							
свега	женско	свега	женско	Индивидуални пољопривредници		свега	женско	Од тога					
				свега	женско			домаћ ице	деца пред шк.	уч. осн. школа	уч ср. школа	студенти	остали
11.646	5.539	7.628	3.093	7.428	3.036	4.018	2.446	798	757	976	262	69	1.156

МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Стопа запослености дефинисна у Националној стратегији запошљавања 2005-2010.године (67% до 2010.године) и касније индексирана (58,5%) као и предвиђени годишњи раст од 1,5% су у условима светске економске кризе постали тешко остварљиви за дефинисани период.

Табела 3. Стопе запослености

Стопе запослености	Укупна стопа		Запослени старосне доби 55-64
	Укупно	Жене	
ЕУ Лисабонски циљеви 2010.	70,00%	60,00%	50,00%
ЕУ 27 у 2009. (четврти квартал 2009, Еуростат)	64,40%	58,50%	46,10%
Србија у 2009. (октобар, АРС)	50,00%	42,70%	35,00%
Србија у 2010. (април, АРС)	47,20%	40,30%	32,60%

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

СТОПА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ		
Становништво старо 15 и више година старости		
Република Србија	Стопа незапослености -укупно	Стопа незапослености (15 - 64 године)
2000	12.09	13.26
2001	12.23	13.36
2002	13.28	14.47
2003	14.63	16.00
2004	18.5	19.53
2005	20.8	21.83
2006	20.9	21.56
2007	18.1	18.8
Април-2008	13.3	14.00
Октобар2008	14.0	14.7
Април-2009	15.6	16.4
Октобар2009	16.6	17.4
Април – 2010	19,2	20,1

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

Стопа незапослености представља проценат незапослених у укупном броју активних становника. Стопа незапослености за становништво старо 15-64 године представља стопу незапослености према међународној дефиницији. Активно становништво (радну снагу) чине сва запослена и незапослена лица. Према међународној дефиницији активно становништво чине сва запослена и незапослена лица стара 15-64 године.

## МИКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

## ЗАПОСЛЕНИ ПО СЕКТОРИМА ДЕЛАТНОСТИ

– стање: 31. март 2010. године

	Уб	Лајковац	Љиг	Мионица	Осечина	Ваљево	Укупно Колубарс ки округ	
Број становника	32 104	17 062	14 629	16 513	15 135	96 761	191 558	
Радно активни (15 – 64 год.)	19 564	10 475	8 218	9 603	8 669	63 991	120 520	
Укупно запослених	3 292	2 952	2 366	1 856	1 457	29 304	41 227	
Удео запослених у радно активном становништву у %	16,83%	28,18%	28,79%	19,33%	16,81%	45,79%	34,21%	
Запослени у предузећима, задругама и организацијама	свега	2 437	2 609	1 371	1 289	1 047	18 085	26 838
	од тога: жене	993	820	588	604	457	8 744	12 206
	пољопривреда, шумарство и водопривреда	284	15	51	7	93	259	709
	рибарство	0	0	0	0	0	19	19
	вађење руда и камена	88	1 047	242	29	0	56	1 462
	прерађивачка индустрија	509	696	353	545	457	7 205	9 756
	производња електричне енергије, гаса и воде	118	0	52	48	65	589	872
	грађевинарство	140	1	29	61	17	1 208	1 456
	трговина на велико и мало, оправка	297	61	104	76	64	1 593	2 195
	хотели и ресторани	26	0	66	88	5	298	483
	саобраћај, складиштење и везе	169	191	56	36	29	1 108	1 589
	финансијско посредовање	17	1	1	5	4	199	227
	послови с некретнинама, изнајмљивање	28	35	20	6	4	410	503
	државна управа и социјално осигурање	120	105	74	71	70	963	1 403
	образовање	395	216	193	173	115	1 542	2 634
	здравствени и социјални рад	231	173	113	125	108	2 183	2 933
	друге комуналне, друштвене и личне	15	68	17	19	16	453	588
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	свега	855	343	995	567	410	11 219	14 389

## СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

- опис и показатељи према оценама Националне службе за тржиште рада

У периоду 2006-2009. године остварена макроекономска стабилност и повољнија микроекономска ситуација, утицале су на појаву позитивних трендова на тржишту рада, али проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни. Четврти квартал 2008. и четврти квартал 2009. године је обележила светска економска криза, која за последицу има значајно погоршање стања на тржишту рада. Тржиште рада у Општини Уб, као и у Републици Србији и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге.

Опште карактеристике тржишта рада до 2010. године остају непромењене у односу на предходни период: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, висока стопа незапослености младих и ниска мобилност радне снаге, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

### ЗАПОШЉАВАЊЕ

Број незапослених показује негативан тренд, тако да је у јуну 2010. године број незапослених био већи у односу на октобар 2009. године за 0,70 % (70 лица).

(Поређење броја незапослених октобар 2009. године и јун 2010.године)

Укупно запошљавање на територији општине Уб у 2009 години је 448 од тога 193 (43,00%) је запослено са евиденције Националне службе за запошљавање.

- ❖ Запошљавање нестручних лица 245 (54,68%)
- ❖ Запошљавање стручних лица 203 (45,32%)
- ❖ Запошљавање на одређено време 258 (57,59%)
- ❖ Запошљавање на неодређено време 190 (42,41%)

Укупно запошљавање на територији Општине Уб у првих шест месеци 2010 години је 727 од тога 170 (17,95%) је запослено са евиденције Националне службе за запошљавање.

- ❖ Запошљавање нестручних лица 306 (42,10%)
- ❖ Запошљавање стручних лица 421 (57,90%)
- ❖ Запошљавање на одређено време 505 (69,46%)
- ❖ Запошљавање на неодређено време 222 (30,54%)

### СЛОБОДНА РАДНА МЕСТА

Један од показатеља на тржишту рада је и број слободних радних места, односно стопа попуњавања слободних радних места. Према новим прописима из области запошљавања, послодавци немају обавезу да пријављују нова радна места Националној служби за запошљавање ( у даљем тексту: НСЗ) тако да није могуће пратити овај индикатор. Оно што се може пратити је број слободних радних места која послодавци пријављују НСЗ онда када траже посредовање као и запошљавање према административним подацима.

Од укупног број радних места у 2009 години - 794

- Број слободних радних места на одређено 430 (45,84%)
- Број слободних радних места на неодређено 364 (54,16%)
- Број слободних радних места за нестручна лица 420 (39,25%)
- Број слободних радних места за стручна лица 226 (60,75%)

Од укупног број радних места у првих шест месеци 2010 години - 319

- Број слободних радних места на одређено 217 (68,03%)
- Број слободних радних места на неодређено 102 (31,97%)
- Број слободних радних места за нестручна лица 143 (44,83%)
- Број слободних радних места за стручна лица 176 (55,17%)

### СТРУКТУРА НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Табела 12. Незапослени према степену образовања, 2009.

	Општина Уб	Удео у укупном броју незапослених (%)
УКУПНО	2.168	100
I	860	39,66
II	103	4,78
III	700	32,27
IV	380	17,52
V	72	3,32
VI	3	0,14
VII	50	2,31

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

Табела 12а. Незапослени према степену образовања, јун 2010.

	Општина Уб	Удео у укупном броју незапослених (%)
УКУПНО	2.238	100
I	856	38,25
II	100	4,46
III	716	32,00
IV	429	19,16
V	10	0,45
VI-1	65	2,90
VI-2	12	0,55
VII	50	2,23

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

Незапослени по струкама и занимањима, новембар 2010.

степен стр. спреме VI - 1		степен стр. спреме VI - 2		степен стр. спреме VII - 1	
машинска	2	струковни економиста	3	дипл. економиста	14
економска	36	информатичка	2	географ	7
медицинска	2	козметичар	1	агроеконом	5
електротехника	1	инг. геодезије	1	дипл. правник	5
васпитачи	5	струковни архитекта	1	проф. општенародне одбране	3
технолошка	2	тренер	1	машински инг.	2
организатор спорта	1			проф. разредне наставе	2
грађевинска	1			рударски инг.	2
информатичка	1			пословни информатичар	2
наставник	2			сликар	1
пилот	1			модни креатор	1
санитарна	1			вајар	1
правник	1			новионар	1
				пољ. инг. - ратар	1
				архитекта	1
				пољ. инг. - сточар	1
				туризмолог	1
				пејзажни архитекта	1
				педагог	1
				организационе науке	1
				дефектолог	1
				инг. геологије	1
				технолог	1
УКУПНО	56		9		56
мушкараца	14		6		26
жена	42		3		30
са стажом	16		0		14

Табела 13. Незапослени према дужини чекања, 2009.

	Општина Уб	Удео у укупном броју незапослених (%)
УКУПНО	2.168	100
До 3 месеца	247	11,40
Од 3 до 6 месеци	195	9,00
Од 6 до 9 месеци	169	7,80
Од 9 до 12 месеци	144	6,46
Од 1 до 2 године	386	17,80
Од 2 до 3 године	211	9,73
Од 3 до 5 година	244	11,25
Од 5 до 8 година	321	14,81
Од 8 до 10 година	53	2,44
Преко 10 година	198	9,13

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

Табела 13а незапосленост према дужини чекања јун 2010.

	Општина Уб	Удео у укупном броју незапослених (%)
УКУПНО	2.238	100
До 3 месеца	220	9,83
Од 3 до 6 месеци	259	11,58
Од 6 до 9 месеци	175	7,82
Од 9 до 12 месеци	131	5,85
Од 1 до 2 године	454	20,29
Од 2 до 3 године	209	9,34
Од 3 до 5 година	229	10,23
Од 5 до 8 година	302	13,50
Од 8 до 10 година	78	3,48
Преко 10 година	181	8,08

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

#### Структура незапослености

Старосна структура незапослених лица, посматрана у периоду октобар 2009. године показује да највеће учешће у структури незапослених, према годинама старости, имају незапослена лица 20-24 године, а затим лица 35-39 године. У првој половини 2010. године највеће учешће у структури незапослених имају незапослена лица 20-24 година, а затим лица од 45-49 године. Неповољну старосну структуру незапослених, потврђује чињеница да је учешће млађих од 30 година у укупној незапослености (јун 2010.године 29,67%) приближно једнак учешћу старијих од 50 година (јун 2010. године 24,17%).

Табела 14. Незапослени према старосној структури, 2009.

Број година	Општина Уб	Удео у укупном броју незапослених (%)
УКУПНО	2.168	100
15-19 година	136	6,28
20-24 године	297	13,70
25-29 година	226	10,42
30-34 године	256	11,82
35-39 година	257	11,85
40-44 године	239	11,02
45-49 година	243	11,21
50-54 године	231	10,65
55-59 година	204	9,41
60-64године	79	3,64

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

Табела 14а незапослени према старосној структури јун 2010.

Број година	Општина Уб	Удео у укупном броју незапослених (%)
УКУПНО	2.238	100
15-19 година	91	4,07
20-24 године	336	15,01
25-29 година	237	10,59
30-34 године	259	11,57
35-39 година	245	10,96
40-44 године	256	11,44
45-49 година	273	12,20
50-54 године	249	11,12
55-59 година	222	9,91
60-64године	70	3,13

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

#### Незапосленост жена

Незапосленост жена у Општини Уб је израженија од незапослености мушкараца. Од укупног броја незапослених на дан 31.12.2009. године 50,79% лица на евиденцији чине жене. Слична ситуација је и у првој половини 2010. године, где незапослене жене чине 49,28% од укупног броја незапослених лица.

#### Положај Рома на тржишту рада

Посебно осетљива група на тржишту рада и велики изазов у запошљавању представљају незапослена лица ромске националности. У евиденцији је 69. незапослених лица која се декларишу као Роми.

## Незапосленост лица са инвалидитетом

Проблем запошљавања лица са инвалидитетом Влада Републике Србије, поред финансијских подстицаја покушава да реши и законским прописима којима би обавезала послодавце да интензивније запошљавају наведена лица. У том смислу је и усвојен Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (Службени гласник РС, бр. 36/09).

Табела 15. Незапослени са инвалидитетом (стање 30.06.2010)

Категорија	УКУПНО	
	Укупно	Жене
Ратни војни инвалиди	7	0
Војни мирнодопски инвалиди	0	0
Инвалиди рада	5	0
Категорисана омладина	4	3
Остали категорисани инвалиди	0	0
Цивилне жртве рата	0	0
Остали некатегорисани инвалиди	0	0
Укупан број лица са инвалидитетом	16	3

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала Ваљево

## Вишкови запослених и корисници новчане надокнаде

Од 01.01.2010 до 30.11.2010. год. је у евиденцији Националне службе за запошљавање, одељење Уб регистровано 264. лица корисника права новчане надокнаде.

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ у 2011. години

Општина Уб је за 2011. годину предвидела реализацију циљева активне политике запошљавања који су усмерени на:

- Повећање запослености
- улагање у људски капитал
- социјалну инклузију.

## Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних «добрих послова». У том смислу акценат треба ставити на развој привреде, привлачење страних директних инвестиција, допринети унапређењу система образовања и система социјалне заштите, као и унапређењу процеса децентрализације и одрживог развоја локалне заједнице.

## Улагање у људски капитал

У основи економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде, са више послова и са бољим пословима, налази се улагање у људски капитал и квалитет система образовања. Одговарајуће знање и његова примена, препознато је као основни развојни фактор који Општина Уб, с обзиром на остале расположиве факторе и ресурсе, мора у пуној мери да искористи. Имајући у виду да се наше друштво определило да постане «друштво које учи», што је у складу са смерницама Европске стратегије 2020., посебно је важно допринети спровођењу реформе система образовања, што је дугорочан процес чији ће резултати бити видљиви не само у систему образовања него и у запошљавању.

Превазилажење постојеће ситуације у првом реду подразумева реформу система средњег стручног образовања и успостављање система образовања одраслих. Као и успостављање система кратких обука на тржишту рада.

Све ово доприноси мобилности радне снаге као и признањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања.

Сарадња Министарства економије и регионалног развоја и Министарства просвете, огледаће се у анализи и планирању образовне политике у складу са потребама тржишта рада и унапређењу квалитета образовања и обука нарочито у делу који се односи на кратке обуке и практичну наставу, јер су управо практична знања и стечене вештине од великог значаја за запошљавање и укључивање у свет рада.

Успостављање и развој каријерног вођења и саветовања, развој образовања одраслих и функционалног основног образовања, стандардизација програма образовања и обука, акредитација образовних установа, сертификација знања, вештина и компетенција незапослених лица, развој националног оквира класификација као и успостављање новог система класификација занимања.

## Социјална инклузија

Одређени број грађана Општине Уб налази се на самој маргини друштва без могућности да постане продуктиван део друштвене заједнице. Њима је готово онемогућен приступ институцијама, органима власти и процесима доношења одлука, што утиче на њихов појачан осећај немоћи и немогућности да утичу на сопствени живот. Најчешће је то последица недостатка основних знања, али и немогућност за доживотним учењем, сиромаштва и дискриминације по различитим основама. Оваква социјална искључивост удаљава појединце, али и групе становништва од могућности за запошљавање и остварење прихода.

Деловањем на факторе који доводе до друштвене искључивости и маргинализације одређених група, најчешће се поправља њихов положај, али и продуктивност и положај друштва у целини.

Побољшањем положаја рањивих група на тржишту рада и њихово запошљавање је изазов коме ЈАПЗ посвећује посебну пажњу. Посебни програми и мере усмерени су на подизање запошљивости, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама (лица старија од 50 година, самохрани родитељи, лица са инвалидитетом и др.). Поред тога што ће бити опредељен већи износ средстава, незапослена лица која припадају рањивим категоријама имаће предност приликом укључивања у мере активне политике запошљавања.

### Приоритети

Приоритети политике запошљавања су:

1. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада кроз повећање стручности и компетентности радне снаге;
2. Подстицање запошљавања младих;
3. Доношење програма за нове облике запошљавања и унапређење социјалног дијалога;
4. Подстицај запошљавања теже запошљивих лица;
5. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада - ЈАПЗ;

## 1. УСКЛАЂИВАЊЕ ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА КРОЗ ПОВЕЋАЊЕ СТРУЧНОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ

Успостављање и развој каријерног вођења и саветовања, развој образовања одраслих и функционалног основног образовања, стандардизација програма образовања и обука, акредитација образовних установа, сертификација знања, вештина и компетенција незапослених лица, развој националног оквира класификација као и успостављање новог система класификација занимања, допринеће усклађивању понуде и тражње на тржишту рада..

## 2. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА МЛАДИХ

Велики изазов за Републику Србију, а такође и за Општину Уб представља запошљавање младих, чија је укупна стопа незапослености једна од највећих у Европи. Анализа незапослености младих показује да је за успешно решавање овог проблема неопходно успостављање широког консензуса актера на тржишту рада о ефикасним мерама циљано оријентисаним на потребе младих и стварање могућности за њихово продуктивно запослење. Зато је неопходно успоставити јединствену политику запошљавања младих у смислу обезбеђивања синергијског деловања различитих субјеката за ову област и константно радити на стварању једнаких могућности на образовање, запошљавање и пристојан рад за младе. Тиме ће бити обезбеђен ефикасан прелазак са школовања на рад.

Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да рад постаје све сложенији, и намеће потребу за непрекидиним усавршавањем и доживотним учењем. Од младих, који излазе из ситема школовања, свет рада очекује да располажу савременим и примењивим знањима и поседују одговарајуће компетенције и ставове о раду.

Поред тога потребно је утицати на повећање броја младих са дипломама средњошколског образовања и смањити проценат оних који рано прекидају школовање и напуштају школу.

Посебан проблем представља прелазак младих из школе у свет рада и ЈАПЗ том проблему посвећује посебну пажњу, у смислу пружања конкретне подршке и праћења индикатора запошљавања младих. Подстицаће се организовање стручне праксе односно стицања радног искуства и припреме за запошљавање. Посебно ће се предузимати одговарајуће мере у сарадњи са Националном службом за запошљавање за оне младе који рано напуштају школовање и чији је ниво квалификација низак, са циљем да додатним образовањем, а нарочито тренинзима и обукама превазиђу недостатак и подигну ниво својих компетенција. Информисањем, каријерним вођењем и саветовањем, креирањем мера активне политике запошљавања према индивидуалним знањима и вештинама и укључивањем младих у оне мере активне политике које ће дати најбоље резултате на тржишту рада (индивидуалан приступ), подстицаће се запошљавање младих. Унапређивањем социјалног дијалога промовисаће се и унапређивати флексибилни облици рада и право младих на пристојан рад, што ће уједно допринети и сузбијању сиве економије.

ЈАПЗ промовише и подстиче организовање стручне праксе ученика и студената завршних година, као начин упознавања младих са светом рада, стицања радног искуства и припреме за запошљавање.

Општина Уб је препознала проблеме са којима се млади сусрећу у области рада а то је пре свега недостатак радног искуства и решавање тог проблема је у приоритетима активности. Такође, да би локална самоуправа ближе сазнала потребе младих формирана је уз сарадњу са надлежним министарством Канцеларија за младе.

Циљеви Канцеларије за младе су :

- афирмација младих и њихово укључивање у друштво,



- организовање друштвеног живота младих,
- укључивање младих у културни и спортски живот општине,
- афирмисање различитих културних вредности, разумевања, толеранције,
- сагледавања проблема младих и њихово решавање,
- помоћ младима у њиховој професионалној оријентацији,
- пружање подршке иницијативама и пројектима младих и проналажење начина за њихово финансирање,
- едуковање младих о проблемима и изазовима одрастања,
- промовисање спорта, здравог, стабилног и одговорног начина живота,
- информисање младих,
- подржавање активне сарадње општине, школа, невладиних организација, спортских и омладинских организација и клубова,
- промовисање значаја волонтерског рада.

Задаци Канцеларије за младе су:

- израда Планских докумената,
- стварање услова и остваривање комуникације свих релевантних и одговорних субјеката за развој младих на локалном, покрајинском и републичком нивоу,
- организовање креативних радионица из различитих области,
- пружање подршке омладинским организацијама на територији општине Уб,
- проналажење нових могућности финансирања програма за младе,
- израда програма и пројеката, које ће креирати и реализовати, у зависности од потреба младих у општини ,
- и други задаци у зависности од специфичних потреба младих у општини.

### 3. ДОНОШЕЊЕ ПРОГРАМА ЗА НОВЕ ОБЛИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И УНАПРЕЂЕЊЕ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА

Доношењем Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, 2003 год. створена је могућност да се формирају локални савети за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ), који би са укључивањем социјалних партнера утицали да се кроз програме активне политике запошљавања смањи незапоселност на локалном нивоу.

Општина Уб је препознала неопходност израде ЛПЗ-а. и формирања Савета за запошљавање што је довело до доношења скупштинске Одлуке о његовом формирању ("Службени гласник општине Уб" број 20/2009.).

Савет има председника, заменика и пет чланова. У састав улазе: три представника општине Уб, један представник Националне службе запошљавања, један представник репрезентативног синдиката, један представник репрезентативног удружења послодаваца, један представник образовних институција (средњих школа).

Поред поменутих представника, Савет могу чинити, у проширеном саставу, и представници удружења, без права гласа, која се баве заштитом интереса одређених категорија незапослених лица – инвалида, етничких мањина, жена, омладине, борачких организација и слично.

Чланове Савета именује и разрешава Општинско веће.

Савет Општинском већу даје мишљење и препоруке у вези са:

1. доношењем акционог плана запошљавања
2. организовањем јавних радова и радним ангажовањем незапослених у извођењу јавних радова
3. додатном образовању и обуци
4. другим питањима од интереса за запошљавање

### 4. ПОДСТИЦАЈ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА

Категорије теже запошљивих лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања. ЛАПЗ предвиђа програме и мере усмерена на стварање услова и конкурентан наступ, као и питање социјалне интеграције и запошљавања теже запошљивих лица, који се пре свега односи на:

- подстицај запошљавања особа старијих од 50 година,
- подстицај запошљавања особа са инвалидитетом,
- подстицај запошљавања самохраних родитеља,
- подстицај запошљавања младих корисника услуга Центра за социјални рад и/или деце из хранитељских породица,
- подстицај запошљавања Рома,
- подстицај запошљавања избеглих и расељених лица,
- подстицај запошљавања повратника по споразуму о реадмисији,
- подстицај запошљавања жена.

ЛАПЗ предвиђа програм усмерен на стварање услова за укључивање на тржиште рада теже запошљивих лица из рањивих категорија.

Подстицање запошљавања старих лица има за циљ повећање могућности да лица која припадају овој категорији (55-64), као посебно осетљиве групе на тржишту рада Републике Србије. Демографски трендови у Републици Србији, као и у већини европских земаља, указују да старење становништва представља глобални проблем.

Потребно је јачање свести у друштву о користима и предностима укључивања старијих лица у свет запослених, а посебна пажња биће посвећена елиминацији препрека и спречавању дискриминације приликом запошљавања старијих лица, нарочито жена. ЛАПЗ-ом је предвишено упознавање старијих незапослених лица са концептом целоживотног учења и укључивање већег броја старијих лица у активне мере, нарочито у обуке за активно тражење посла, клубове за тражење посла, додатно образовање и обуке, као и промовисањем флексибилнијих облика рада запошљавања и организације рада, посебно погодних за старије раднике, као и подстицање послодаваца да запосле и задрже исте.

Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом установљен је правни оквир као основа за ефикасније и квалитетније укључивање особа са инвалидитетом на отворено тржиште рада, уз примену квоте, процену радне способности, могућности запослења и утврђивање статуса, ширење мреже давалаца услуга мера и активности професионалне рехабилитације, јачање капацитета, компетенција и улога предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом као посебног облика запошљавања.

На постицају запошљавања Рома, избеглих и расељених лица и повратника по споразуму о реадмисији, предвиђен је наставак активности које су већ започете. У 2011. години, наставиће се са реализацијом активности које су предвиђене акционим планом који прати Стратегију за унапређивање положаја Рома у Републици Србији и другим стратешким документима из области развоја и запошљавања. Поред тога један део активности биће усмерен на подизање свести и подстицање послодаваца да запошљавају Роме, али и на подизање капацитета локалних власти и савета за запошљавање за креирање активних мера намењених ромској популацији и организовање јавних радова усмерених на ромску популацију.

У циљу социјалне инклузије и запошљавања корисника материјалног обезбеђења, самохраних родитеља, као и младих корисника услуга Центра за социјални рад и/или деце из хранитељских породица, наставиће се са развијањем нових интегрисаних услуга, нарочито на локалном нивоу и подстицаће се сарадња НСЗ-а и Центара за социјални рад, како би се незапослена лица мотивисала да социјалну помоћ друштва замене за продуктивно запошљавање.

Могући облик запошљавања рањивих категорија незапослених су социјална предузећа и кооперативе и у том смислу радиће се на промоцији социјалног предузетништва, као и финансијској инклузији у виду микро-кредитирања као подстицај послодавцима да запошљавају рањиве категорије.

Додатним образовањем, а нарочито кратким обукама и тренинзима са циљем осавремењивања и подизања нивоа знања и компетенција првенствено ће бити обухваћени млади без квалификација, или са недовољно квалификација.

Приоритет ће имати младе особе са посебним потребама, Роми, повратници у поступку реадмисије, избегла и интерно расељена лица, млади корисници услуга Центра за социјални рад као и подстицај запошљавања жена.

## УСКЛАЂИВАЊЕ ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА – НАПЗ

Смањење раскорака између понуде и тражње је један од приоритета ЛАПЗ-а. Анализа и сагледавање стања и потреба тржишта рада и прогнозе потреба послодаваца, су предуслов за дефинисање мера и активности у циљу усклађивања понуде и тражње.

Имајући у виду да савремени рад захтева квалификовану радну снагу и високе компетенције и чињеницу да на тржишту рада у општини Уб је велики број, посебно дугорочно незапослених који поседује застарела знања и неадекватне компетенције, НАПЗ ће интервенисати на страни понуде и тражње, и то:

- промовисањем концепта доживотног учења, додатним образовањем и обукама,
- индивидуалним приступом и каријерним вођењем на бази индивидуалних планова запошљавања, мотивисањем незапослених лица.

На овај начин ЛАПЗ ће утицати на квалитет понуде и конкурентност радне снаге. Такође, значајан допринос на усклађивању понуде и тражње ЛАПЗ ће остварити кроз даље унапређење методологије рада НСЗ-а, формирањем трениг центра, формирањем интерних истраживачких докумената у вези са анализом тржишта рада, прогнозама и предвиђањима трендова на тржишту рада, као и мониторингу и евалуацији активних мера, што ће допринети и повећању запошљавања и смањењу незапослености.

## ПРОГРАМ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ за 2011. годину

1. Програм приправника;
2. Програм самозапошљавања;

### 1. ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА

#### НАМЕНА:

Програм је намењен незапосленим лицима са високом и вишом стручном спремом, која се ангажују заснивањем радног односа у својству приправника, кроз оспособљавање за самосталан рад у струци, стицањем нових знања и вештина са циљем полагања приправничког или стручног испита.

Програм је намењен и послодавцима који су спремни да заснују радни однос са незапосленим лицима у својству приправника и обезбеде услове да се незапослена лица кроз рад оспособе за полагање приправничког или стручног испита.

Радни однос се заснива у дужини трајања приправничког стажа предвиђеног законом или појединачним актом послодавца.

#### ЦИЉЕВИ:

Да приправници положи приправнички или стручни испит и тиме стекну услов за самостално обављање послова, такође и да стекну радно искуство јер ће имати предност због истог при запошљавању.

**ЦИЉНЕ ГРУПЕ:**

Незапослена лица са високом и вишом стручном спремом  
(VII-1, VI-1, VI-2 степен стручне спреме)

**КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:**

- Исказане потребе послодавца за приправницима са високом и вишом стручном спремом;
- Солвентност послодавца;
- Редовно измиривање обавеза по основу социјалног осигурања запослених;
- Запошљавање лица са евиденције незапослених без радног искуства у струци;
- Да лице које се запошљава није користило средства службе за програме самозапошљавања, новог запошљавања, програме приправника одн. приправника волонтера, обуке за познатог послодавца.

**КАРАКТЕРИСТИКЕ:**

Национална служба рефундира послодавцу нето зараду за приправника и трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање и та средства се рефундирају од општине Уб.

Средства општине Уб којима се финансира Програм приправника улажу се у оспособљавање незапослених лица са високом и вишом стручном спремом за самосталан рад у струци полагањем приправничког или стручног испита.

Обавеза корисника је да са лицем које оспособљава закључи уговор о раду и пријави га на обавезно осигурање у дужини трајања приправничког стажа (9 или 12 месеци) и са накнадном обавезом да по истеку периода рефундације зарада и доприноса, лице задржи у радном односу још толико времена колико је трајао приправнички стаж.

**НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:**

Програми ангажовања приправника-волонтера реализују се подношењем захтева послодавца Националној служби за запошљавање-Филијала Ваљево под условима и роковима који буду прописани конкурсом, објављеним том приликом.

**ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМА:**

Финансијска подршка се реализује рефундацијом послодавцу који је запослио приправника, нето зараде и трошкова доприноса за обавезно социјално осигурање у трајању од 12 месеци за лица са високом и 9 месеци за лица са вишом преко рачуна послодавца а уз претходно достављене доказе о исплати зараде.

**СПЕЦИФИКАЦИЈА ТРОШКОВА ЗА ЛИЦА СА ВИСОКОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ**

Нето зарада (20.000,00дин.) + пензијско инвалидско и здравствено осигурање = 29.850,00дин. месечно по полазнику (без пореза на зараду јер је то обавеза послодавца)

Укупно потребна средства 29.850 X 12 месеци = 358.200,00 дин.

Планиран број лица: 5

Укупно потребна средства за лица са високом стручном спремом  
(358.200,00 X 5 ) = 1.791.000,00 дин.

**СПЕЦИФИКАЦИЈА ТРОШКОВА ЗА ЛИЦА СА ВИШОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ**

Нето зарада (18.000,00дин.) + пензијско инвалидско и здравствено осигурање 26.829,00 дин. месечно по полазнику (без пореза на зараду јер је то обавеза послодавца).

Укупно потребна средства 26.829,00 X 9 месеци = 241.461,00 дин.

Планиран број лица: 5

Укупно потребна средства за лица са вишом стручном спремом  
(241.461,00 X 5 )= 1.207.305,00 дин.

**2. ПРОГРАМ САМОЗАПОШЉАВАЊА**

**НАМЕНА:**

Програм је намењен незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање која планирају покретање сопственог бизниса.

**ЦИЉЕВИ:**

Подстицај развоју предузетништва кроз пораст новоформираних радњи и предузећа, што истовремено води према остваривању најважнијег циља - порасту запослености.

**КРИТЕРИЈУМИ ЗА УКЉУЧИВАЊЕ У ПРОГРАМ:**

- да је пословни програм (бизнис план) економски оправдан и да обезбеђује повећање запослености;
- да је лице завршило инструктивну обуку за самозапошљавање;
- да је пословни програм у области производње, услужног занатства или туризма;
- да лице које подноси захтев није користило средства по програму самозапошљавања у предходних 5 година или није реализовало уговорну обавезу по неком од предходних програма.

**КАРАКТЕРИСТИКЕ:**

Национална служба за запошљавање исплаћује у једнократном износу субвенцију по програму самозапошљавања лицу које достави доказе о регистрацији радње (предузећа) и наведена средства се рефундирају од општине Уб.

Наведена средства су бесповратна ако регистровану делатност обавља најмање 1 годину од дана оснивања.

Контролу плаћених пореза и доприноса врши Национална служба. Такође, корисник субвенције дужан је да на захтев Националне службе доставља неопходну документацију на увид.

Сви наведени поступци ближе су регулисани Правилником о критеријумима и начину спровођења мера активне политике запошљавања (Сл. гласник РС, бр. 7/10).

#### НАЧИН И ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА:

Програм самозапошљавања реализује се подношењем захтева у Филијали Ваљево у њеном Пословном центру под условима и роковима који буду прописани конкурсом, објављеним том приликом.

#### ТРАЈАЊЕ ПРОГРАМА:

Субвенција за учешће у финансирању програма самозапошљавања исплаћује се у једнократном износу од 200.000,00 динара за 5 незапослених лица током 2011. године што укупно износи 1.000.000,00 динара

#### ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА:

Успех и опстанак на тржишту малих и средњих предузећа и предузетника који истовремено води остварењу кључног циља овог програма, порасту запослености.

### ПРЕГЛЕД УКУПНИХ ТРОШКОВА

р. Бр.	НАЗИВ ПРОГРАМА	УКУПАН ИЗНОС
1.	Програм приправника	2.998.305,00
2.	Програм самозапошљавања	1.000.000,00
	УКУПНО:	3.998.305,00 дин.

Планом буџета општине Уб за 2011. годину за спровођење Програма и мера подршке активној политици запошљавања је опредељен наменски износ од 1.500.000,00 дин. .

С обзиром да недостају средства у износу од 2.498.305,00 динара, Општина Уб подноси захтев надлежном министарству за додатно учешће у финансирању наведеног програма сходно Националном акционом плану запошљавања за 2011. годину.

### С А Д Р Ж А Ј

106. Одлука о Одлука о утврђивању Локалног акционог плана запошљавања општине Уб за 2011. годину	1
107. Локалног акционог плана запошљавања општине Уб за 2011. годину	1